



www.welcome-center-sozialwirtschaft-bw.de

Newsletter II/2021

Liebe LeserInnen,

wir wünschen Ihnen viel Freude mit dem aktuellen Newsletter mit Informationen zu aktuellen Entwicklungen in der Sozialwirtschaft in Baden-Württemberg und Deutschland, sowie zu unseren Netzwerkpartnern.

Sie sind herzlich eingeladen, auch Ihre Projekte und Aktivitäten an dieser Stelle vorzustellen und Veranstaltungen zu bewerben. Möchten Sie uns Ihre Materialien für den Newsletter, Kommentare, Anregungen und Hinweise zum Newsletter zukommen lassen, dann senden Sie eine E-Mail an [Margherita Lo Tito](mailto:Margherita.Lo.Tito).

Um sich vom Newsletter abzumelden, senden Sie bitte eine E-Mail an:
WelcomeCenter@Diakonie-Wuerttemberg.de

Ihr Team des Welcome Centers Sozialwirtschaft Baden-Württemberg!

Neue WHO-Liste

Die Liste der Weltgesundheitsorganisation auf der das Verbot für Gesundheitsfachberufe beruht, wurde geändert und enthält nunmehr lediglich noch 47 Länder weltweit. Die [Liste](#) kann auf der Seite der WHO eingesehen werden. Damit einher geht auch eine geplante Änderung der Beschäftigungsverordnung zu § 38, ab voraussichtlich 01.07. 2021.

Online-Kurs: Vielfaltsorientierte Personalarbeit

Der interaktive Onlinekurs „Vielfaltsorientierte Personalarbeit“ der IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung ist da! Er unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) kostenfrei bei der Suche und Bindung von Fachkräften. In drei übersichtlichen Lektionen lernen Geschäftsführende und Personalverantwortliche ihre Personalgewinnung für verschiedene Zielgruppen zu erweitern und die Vielfalt der Mitarbeitenden erfolgreich zu gestalten.

Mehr Informationen entnehmen Sie dem [Flyer](#) und finden Sie hier unter vielfalt-gestalten.de.

Forschungsprojekt: Integration@Work: Fachkräftemangel & Integration

Die Universität Konstanz führt derzeit ein bundesweites Forschungsprojekt durch, in dem betriebliche Erfolgsfaktoren der Integration von Auszubildenden mit und ohne Migrationshintergrund in die Arbeitswelt untersucht werden. Vor dem Hintergrund des zunehmenden Fachkräftemangels wollen sie verstehen, warum Ausbildungsabbrüche entstehen und wie diese durch konkrete Maßnahmen innerhalb der Betriebe vermieden werden können.

Für dieses Forschungsprojekt werden noch Unternehmen gesucht, die ab August/September 2021 mindestens eine(n) Auszubildende(n) mit Migrationshintergrund einstellen. Bei Interesse finden Sie eine detaillierte Projektbeschreibung sowie die Kontaktdaten auf der Projekthomepage www.integrationatwork.de

Bearbeitung der Anerkennungsanträge von Hebammen beim Regierungspräsidium Stuttgart:

Nach der Änderung des neuen Hebammengesetzes am 24.02.2021, bearbeitet das RP Stuttgart nun Anträge aus Drittstaaten von Berufsqualifikationen über Ausbildungen (Anträge auf Anerkennung einer außerhalb dieses Gesetzes erworbenen Berufsqualifikation) bis zum 31.12.2024 nach dem alten Hebammengesetz.

IN VIA Beratungszentrum für die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen im Regierungsbezirk Tübingen

Das Beratungszentrum ist im Regierungsbezirk Tübingen oft erster Ansprechpartner für zugewanderte Fachkräfte mit ausländischen Berufsabschlüssen und führt pro Jahr über 1.500 Erstberatungen zur beruflichen Anerkennung aller Berufe durch.

Die Berater*innen unterstützen zentral in Ulm, aber auch wohnortnah an über 15 weiteren Beratungsorten in allen Stadt- und Landkreisen, wofür wir Beratungsmöglichkeiten bei unseren Kooperationspartnern zur Verfügung gestellt bekommen.

Thematisch geht es dabei häufig um eine erste Einschätzung der Erfolgsaussichten eines Anerkennungsverfahrens, die gemeinsame Festlegung des deutschen Referenzberufs, Unterstützung bei der Zusammenstellung notwendiger Unterlagen oder der Kommunikation mit den anerkennenden Stellen. Oft aber auch um Hilfe bei der konkreten Finanzierung eines Verfahrens.

Anerkennungsinteressierte können kostenlos eine oder mehrere Beratungen in Anspruch nehmen, bis sie den ersten Anerkennungsbescheid in Händen halten und darüber hinaus, wenn es dann beispielsweise um die Nachqualifizierung fehlender Ausbildungsinhalte geht. Wir unterstützen hier auch bei der Suche nach passenden Angeboten und Finanzierungsmöglichkeiten.

Das Beratungszentrum wird gefördert vom Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg und aus Bundesmitteln des BMAS über das IQ-Netzwerk und kooperiert eng mit weiteren Partnern im Feld von Migration und Arbeitsmarktintegration.

Weitere Informationen über Beratungsstandorte und Ansprechpartner*innen finden sich auf unserer Webseite www.invia-drs.de. Kontakt: anerkennung@invia-drs.de



VERANSTALTUNGEN

22.06.2021 14 – 16 Uhr

Recruiting von internationalen Fachkräften – Was Sie bei der Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern beachten müssen (online via zoom)

In der Veranstaltung erfahren Sie, welche Bereiche und Standards eines Integrationskonzeptes für die Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern ausschlaggebend sind und welche aktuellen internationalen Entwicklungen stattfinden.

Die Veranstaltung findet über die Plattform zoom statt. Bitte melden Sie sich bis zum 18. Juni 2021 bei Frau [Margherita Lo Tito](mailto:Margherita.Lo.Tito) an. Sie erhalten mit der Anmeldebestätigung den Zugangslink zur Veranstaltung.

Nähere Informationen entnehmen Sie dem [Flyer](#).

29. Juni 2021 – 27. Juli 2021 – 28. September 2021

3-teilige Veranstaltungsreihe: Neue Wege zur Pflegefachkraft (online)

Themen: Auslandsrekrutierung – Anerkennung & Qualifizierung – Diversitätssensibles Onboarding

Teil 1: Auslandsrekrutierung

Gemeinsam mit dem Internationalen Personalservice Baden-Württemberg (IPS) informieren das Welcome Center Schwarzwald-Baar-Heuberg und das Welcome Centers Sozialwirtschaft Baden-Württemberg Sie im Rahmen der Veranstaltung über Weg, Chancen und Hürden, die mit dem Thema Auslandsrekrutierung einhergehen. Nähere Informationen entnehmen Sie dem [Flyer](#).

Teil 2: Anerkennung & Qualifizierung

Pflegekraft aus dem Ausland gesucht und gefunden?

Bevor die Fachkraft bei Ihnen starten kann, muss sie ihren Beruf anerkennen lassen. Wie das abläuft, wer qualifiziert, unterstützt und mitfinanziert - gerne beantworten die Experten Ihre Fragen. Nähere Informationen entnehmen Sie dem [Flyer](#).

Teil 3: Diversitätssensibles Onboarding

Die neue Pflegekraft ist da: Wie gelingt der gute Start in Arbeit und Team?

In unserer Veranstaltung erfahren Sie, wie Sie den Onboarding-Prozess gestalten können und haben im Anschluss die Möglichkeit, Fragen zu stellen. Nähere Informationen entnehmen Sie dem [Flyer](#).

Es handelt sich um eine Kooperationsveranstaltung des Welcome Centers Schwarzwald-Baar-Heuberg und des Welcome Centers Sozialwirtschaft Baden-Württemberg.

Die Teilnahme ist kostenfrei und ausschließlich für Geschäftsführende, Pflegedienstleitungen, Personalverantwortliche

[Anmeldung hier](#)

IMPRESSUM

Diakonisches Werk der evangelischen Kirche in Württemberg e.V.

Projekt Welcome Center Sozialwirtschaft

Heilbronner Straße 180

70191 Stuttgart

Vertreten durch den gesetzlichen Vorstand

Oberkirchenrätin Prof. Dr. Annette Noller, Vorstandsvorsitzende

Kirchenrätin Eva-Maria Armbruster, Stellvertreterin der Vorstandsvorsitzenden

Dr. Robert Bachert, Finanzvorstand

Registriergericht

Amtsgericht Stuttgart Registriernummer: 2360

Umsatzsteuer – Identifikationsnummer

DE 147801854

Verantwortlich für den Inhalt

Olivia Brohl-Schaffron – Projektleitung Welcome Center Sozialwirtschaft

E-Mail: brohl-schaffron.o@diakonie-wuerttemberg.de

Diakonie 
Baden-Württemberg


liga-bw.de
Liga der freien Wohlfahrtspflege
in Baden-Württemberg e.V.

gefördert durch



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND TOURISMUS