

Willkommenskultur und Interkulturelle Öffnung in Ihrer Einrichtung

bedeutet die Chance Ihre Organisation in den Bereichen Interkulturelle Kommunikation und Kompetenz zu stärken

Potenziale und Talente der Mitarbeitenden in Ihrer Vielfalt zu erkennen und zu fördern

Ihre Angebote für alle Menschen in einer pluralen Gesellschaft anzubieten

Was bedeutet dies für die Einstellung Von Mitarbeitenden aus dem Ausland konkret?

Willkommen heißen – informieren – beraten und begleiten

- Die Leitung und das neue Team ist auf die neue Situation vorbereitet und sichert eine gute Begleitung der neuen Mitarbeitenden zu
- Die Ankunft der neuen Mitarbeitenden ist vorbereitet
- Die Einarbeitung berücksichtigt den Freiraum für notwendige Deutschkurse und Qualifizierungsmaßnahmen
- Führungskräfte und Teams erhalten professionelle Beratung und Unterstützung

Unser Angebot

Beratung und Fortbildung für Ihre Einrichtung mit den Zielen

- Interkulturelle Öffnungsprozesse zu begleiten
- Ihre Führungskräfte und Teams zu unterstützen
- Ihre Personalpolitik interkulturell auszurichten
- Ihre Mitarbeitenden in interkultureller Kompetenz zu stärken

Bei Interesse kontaktieren Sie:

Josef Minarsch-Engisch

Email: minarsch-engisch.j@diakonie-wuerttemberg.de
Tel.: 0711 – 1656 170